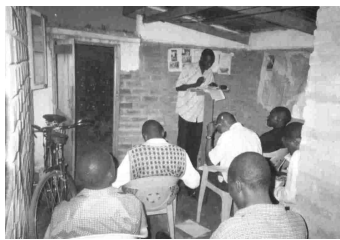


Capítulo 9: Desarrollando Habilidades de Liderazgo

Un misionero es un líder, ya sea titulado o en la práctica. Si ustedes son llamados a ser misioneros, DEBEN desarrollar habilidades de misioneros competentes para estar capacitados para guiar a otros, especialmente a la gente de Dios que los ha llamado para servir en tierra extranjera.

¿QUIÉN ES UN LÍDER?



1. Líder es alguien que está al frente, que guía.
2. Un líder está al frente de sus seguidores en conocimiento, habilidades y percepciones. Un líder avanza.
3. Un líder es un siervo, literalmente un esclavo (Mateo 20:20-28). La grandeza está en "servir."
4. El líder debe de guiar a la gente para reacciones y cambios positivos.
5. Un líder debe traer a la gente al destino esperado.

Funciones y roles de un líder

1. planeación

Decidir por adelantado qué hacer para que los adeptos puedan seguirlos.

2. Toma de decisiones

- Decidir qué, cuándo, cómo, y por quién.
- Cuando tomen decisiones, deberán también tomar responsabilidades.

3. Armonizador

Ayudar a los seguidores a trabajar juntos en armonía y unidad para la ejecución correcta de la organización y para alcanzar la meta colectiva.

4. Vocero

Presentar desafíos y problemas de su organización.

Estilos de liderazgo

El liderazgo no es necesariamente una posición sino más bien es el proceso de influenciar a otros.

1. Democrático

Este estilo de liderazgo invita a la gente a la toma de decisiones. Es libre.

2. Autocrático

Este liderazgo no invita a la gente a la toma de decisiones. No es libre.

3. Revolucionario

Este es un tipo de liderazgo heroico el cual trabaja mejor en tiempos de crisis. Normalmente induce a cambios revolucionarios.

4. Reinado libre

Actitud de "no me importa." Es demasiado libre.

Ver también. Los líderes Cristianos deben de ser teocráticos en su liderazgo, es decir seguir a Dios y a Su liderazgo.

FUENTES DE LIDERAZGO

Fuentes equivocadas de liderazgo

1. Posición

Algunas personas tratan de influenciar a otras con sus posiciones y títulos. Sin embargo, el respeto verdadero no proviene de tales fuentes sino de quiénes son ellos. Un estilo de vida decente por sí mismo, puede causar autoridad genuina sobre otros.

2. Poder

El hambre de poder a menudo da nacimiento a una dictadura. Sin embargo la peor clase de dictadura es la dictadura espiritual.

3. Personalidad

La personalidad difiere del carácter. La personalidad carismática, por ejemplo, temporalmente puede atraer a la multitud, sin embargo, un liderazgo permanente no se establecerá en tal fuente. Por ejemplo, una iglesia construida con la personalidad encantadora del pastor, estará más bien de pie sobre una base tambaleante. La iglesia debería estar construida sobre la confesión de Pedro de que Jesús es el Cristo, el Hijo del Dios viviente. (Mateo 16:16)

Fuentes correctas de liderazgo

1. Reconocimiento de Dios

Dios siempre reconoce y acepta al líder, justo de las siguientes maneras.

- Dios cumple la promesa que él hizo al líder.
- Dios honra al líder.
- Dios reconoce al líder con Su presencia (Génesis 39:3, 39:21, 39:23, Mateo 28:20).
- La gente reconoce a Dios por medio de un líder y trabajando atrás de él/ella.
- Dios provoca en un líder que imite a Cristo. El líder llega a ser más como Cristo.

2. Encuentro con Dios

La verdadera fuente de liderazgo espiritual es Dios. Esta proviene de encontrarse con Dios y estar en intimidad con Él en forma regular. Cuando Moisés se encontró profundamente con Dios, su vida cambió y se transformó en bendición para otros.

3. Carácter

La personalidad es quién eres, pero el carácter es quién puedes ser. El carácter es a menudo revelado en tiempos de crisis.

"El carácter es lo que tu eres como en la oscuridad (D.L. Moody)."

4. Testimonios

El líder espiritual tiene muchos testimonios de las obras y bondades de Dios en su vida.

5. Preparación

- Dios prepara al líder a través de sus penurias, sufrimientos y dolor. Y dichas preparaciones pueden ser tanto largas como cortas dependiendo de la *disponibilidad* del líder.
- Recuerden, el liderazgo *no se hace alrededor* de ustedes. El liderazgo se hace dentro de *ustedes*. Para que ustedes sean grandes líderes, Dios los tiene que formar.

VISIÓN DE UN LÍDER

Visiones falsas

Es verdad que un líder DEBE tener una visión. Sin embargo, hay muchos orígenes de visión falsos.

1. Idea oportunista

Esta solamente irá en busca de diferentes oportunidades y terminará manipulando a los seguidores, a los cuales el líder llamó a servir.

2. Copiando la visión de otros

- Por favor sean ustedes mismos. No traten de ser alguien más.
- Tengan su propia declaración.

3. Necesidad

- Las necesidades son las únicas herramientas que ayudan a construir y realizar la visión. La necesidad por sí sola no puede ser una visión. (por ejemplo: instalaciones, oficinas, finanzas, etc.).
- Dejen que el Espíritu santo solo, *no las necesidades*, los guie a ustedes y a su ministerio.

4. Recursos

No copien el programa de otras personas. Permitan a Dios que les de la estrategia que mejor se adapte a ustedes y a su organización.

5. Visión hecha por el hombre

El origen es la imaginación del hombre, no la iluminación de Dios.

La verdadera visión *siempre* se origina en Dios y no en ninguna otra fuente. Por eso un líder DEBE mantener profundamente su intimidad con Dios puesto que Él es el postrer otorgante de una visión. ***iEn otras palabras, para encontrar y realizar una visión de Dios para sus vidas, DEBEN de tener a Dios mismo como su visión!*** De otra manera la visión de un líder puede deteriorarse fácilmente en su ambición. *Después de todo, hay sólo una pequeña diferencia entre visión y ambición.*

Visión verdadera

La visión verdadera tiene las siguientes características.

1. Hay poder en la verdadera visión porque esta motiva a la gente. La verdadera visión también mueve a la organización.
2. Una visión dada por Dios es tanto espiritual como eterna. Un líder es el portador de la visión así como el transportador de la misma.

3. La gente seguirá al líder cuando vea a la visión trabajando, y estos discípulos son los actuales realizadores de la visión.
4. Recuerden que nuestra mente trabaja en lo que ve, pero nuestro espíritu trabaja en lo que escucha. Un líder debe ser capaz de plantar la semilla de la visión en las mentes y los corazones de los discípulos. La comunicación es la llave para transferir la visión a la gente. La falta de habilidades para comunicarse puede conducir al fracaso de la visión. Las comunicaciones adecuadas y a tiempo deben ser hechas a través de literatura, panfletos, discursos, etc.

TOMA DE DECISIONES DE UN LÍDER

El liderazgo involucra la toma de decisiones ya sean pequeñas o grandes. Nuestra vida está llena de momentos de decisión. ***Un líder espiritual DEBE tomar decisiones para guiar a la gente a donde con frecuencia no quiere ir pero sin embargo, tiene que ir.***

1. Como líderes, muchas veces tienen que decidir por sus discípulos. La responsabilidad de un líder en la toma de decisiones *no puede* ser delegada a otros.
2. Los líderes deben de voltear a ver al Señor para tomar decisiones. Pidan sabiduría al Señor. Un líder debe tener un sentido espiritual muy fuerte para escuchar de Dios antes de tomar decisiones.
3. Un líder debe tomar decisiones correctas y a tiempo.

Para tomar decisiones correctamente

1. Pidan al Espíritu Santo para que los guíe.
 - El Espíritu Santo nos guía a través de la palabra de Dios, a través de la gente y a través de las circunstancias.
 - Pidan la sabiduría de Dios cuando tomen decisiones.
2. Mantengan el espíritu de enseñanza.
 - Siempre mantengan el espíritu de enseñanza, desde los asuntos pequeños hasta los más grandes.
 - No dependan de sus experiencias sino dependan siempre de Dios (Proverbios 3:5-6).
3. Estudien los archivos de su organización.
 - Conozcan tanto las fallas como los aciertos del historial de su organización.
 - Sean lo suficientemente humildes para aprender de los errores y aciertos de otras personas.

- Si son líderes de una iglesia, asegúrense de estudiar su historial.
4. Sean responsables ante Dios.
 - No olviden que las decisiones que ustedes tomen como líderes, afectan el bienestar de sus seguidores.
 - Tengan un estilo de vida responsable.
 - Sean fieles hasta la muerte, porque un líder enfrenta muchas más tentaciones que cualquier otra persona.

Una vez que las decisiones son tomadas

1. Vivan de acuerdo a su decisión.
2. Presionen por medio de decisiones.
 - Una vez que toman una decisión presionen hacia adelante para mejorarla.
 - La gente está buscando a líderes audaces hoy en día.
 - Sean audaces en la toma de decisiones y fuertes implementándolas.
3. Acepten los resultados.
 - Un líder asume todas las responsabilidades por las decisiones tomadas.
 - No culpen a otros no importa que sea.
4. Reconociendo los errores.
 - Asegúrense de evaluar sus decisiones a conciencia.
 - En repetidas ocasiones, los errores nos motivan a aprender más.

Para tomar mejores decisiones la próxima vez

1. Autoevalúen los resultados.
 - La autodecepción puede resultar cuando no hay autoevaluación.
 - Evalúense con gusto y voluntariamente.
 - Sean su propio juez.
 - Sean rigurosos en la autocrítica pero generosos cuando critiquen a otros.
2. Cultiven su relación con Dios.
3. Verifiquen con la visión de Dios.

4. Manténganse buscando la sabiduría de Dios.

ADMINISTRACIÓN DEL TIEMPO DE UN LÍDER

Inviertan su tiempo para el seguimiento de la visión y el llamado de Dios.

Cuatro reglas importantes

Hay tiempos para:

1. **Hacerlo.**
2. **Delegarlo.**
3. **Encauzarlo.**
4. **Retardarlo.**

Sean sabios para controlar el tiempo que Dios les ha dado.

Cinco consejos para la administración del tiempo

1. Busquen la voluntad de Dios.
2. Aprendan a decir "no" o "la próxima vez."
3. Mantengan horarios diurnos con sonidos de alarma.
4. Aprendan a delegar.
5. Aprendan a concentrarse.

Administración estratégica del tiempo

1. Un líder debe consumir bastante tiempo de calidad con Dios.
 - Esperar de Dios es obligatorio para un líder espiritual (Isaías 64:4), primero por los dones del Espíritu y segundo por los frutos del Espíritu.
 - Este procedimiento habilita el carácter de Dios para hacerlo suyo.
2. Un líder debe gastar tiempo de calidad con su familia.
 - Primero con tu esposa

"Goza de la vida con la mujer amada cada día de la fugaz existencia que Dios te ha dado en este mundo. ¡Cada uno de tus absurdos días! Esto es lo que te ha tocado de todos tus afanes en este mundo," (Eclesiastés 9:9)

- Segundo con tus hijos
3. Un líder debe consumir tiempo para la administración de su salud.
- Hay una necesidad para hacer ejercicio.
 - Comer bien.
 - Descanso. Nuestros cuerpos están diseñados para tomar un descanso sobre una base periódica. Si este bioritmo es alterado repetidamente, puede causar algunas afecciones en nuestro cuerpo y en nuestra alma. Asegúrense de tomar un día a la semana y descansar. No ignoren la regla bíblica del tiempo sabático.
4. Un líder debe pasar algún tiempo con sus líderes subordinados.

"Lo que me has oído decir en presencia de muchos testigos, encomiéndalo a creyentes dignos de confianza, que a su vez estén capacitados para enseñar a otros."(2Timoteo 2:2)

- Inviertan algún tiempo con aquellos que puedan ayudar a otros.
- Inviertan estratégicamente más tiempo con ellos.

Recuerden, el tiempo no es nunca suficiente para hacer todas las cosas de ellos y algo más. ¡Deberíamos tomar el tiempo para ayudarles porque realmente nadie lo ha hecho!

Derrochadores de tiempo de un líder

1. Intentando asuntos nuevos excesivamente.
2. Carencia de personal
3. Murmuración
4. Falta de orden. Poniendo las cosas en orden ahorrarán tiempo para encontrarlas después.

TENTACIONES DE UN LÍDER

Tentaciones principales

1. Orgullo

"Al orgullo le sigue la destrucción; a la altanería, el fracaso." (Proverbios 16:18)

Los signos del orgullo son:

- Cuando empezamos a tomar la gloria de alguien más.

- Cuando no estamos gustosos de aprender más.
- Cuando empezamos a pensar que lo podemos hacer todo por nosotros mismos.
- Cuando empezamos a perder la compasión del corazón.
- Cuando no queremos escuchar los consejos de otros.

Nuestros corazones son muy engañosos. ¡En el momento que nos consideramos nosotros mismos humildes, nos transformamos en orgullosos con falsa humildad! Es por eso que en muchos pasajes de la Biblia se nos advierte que dirijamos nuestros corazones correctamente.

"Nada hay tan engañoso como el corazón. No tiene remedio. ¿Quién puede comprenderlo?" (Jeremías 17:9)

"Por sobre todas las cosas cuida tu corazón, porque de él mana la vida." (Proverbios 4:23)

2. Pecados sexuales

- Mantengan a sus esposas cerca de ustedes.
- Preparen medidas de seguridad por adelantado.
- Estén alertas de las advertencias propias (consciencia).
- Desarrollen hábitos saludables.
- Oren y pidan por oración.

3. Indiferencia

- Siempre respeten a las personas alrededor suyo porque es Dios Quien las puso en sus caminos.
- Preocúpense de sus necesidades.
- Personas con motivos impuros pueden acudir a ustedes pero trátenlas con toda pureza. (1Timoteo 5:1-2).

4. Codicia

La codicia por el dinero *siempre* conduce a una gran tentación.

5. Pereza

- Un líder debe ser diligente.

"Deseamos, sin embargo, que cada uno de ustedes siga mostrando ese mismo empeño hasta la realización final y completa de su esperanza. No

sean perezosos; más bien, imiten a quienes por su fe y paciencia, heredan las promesas". (Hebreos 6:11-12)

"Sé diligente en estos asuntos; entrégate de lleno a ellos, de modo que todos puedan ver que estás progresando." (1 Timoteo 4:15)

- Sé activo y enérgico en todas las cosas que hagas.

"Nunca dejen de ser diligentes; antes bien, sirvan al Señor con el fervor que da el Espíritu." (Romanos 12:11)

- Manténganse aprendiendo. Aprendan bien y a conciencia.

6. Impotencia espiritual

- *!Sin oración no hay poder!* Mantengan su vida de oración sobre el fuego.
- Tomen su tiempo con Dios uno a uno en forma regular.

7. Super sensibilidad

- Tengan en mente que un líder *siempre* enfrentará la crítica.
- Así que aprendan a ser positivos hacia la crítica.
- Y nunca regresen a pelear con aquellos que los critican. No hay necesidad.
- Más aún, no sean super sensibles a la crítica. ¡Considérenla como impuestos espirituales los cuales necesitan pagar!

8. Falta de administración.

- Sepan como organizar las cosas alrededor de ustedes.
- El liderazgo espiritual es más que sólo espiritualidad. Aprendan a trabajar juntos con otras personas. Aún Jesús fue excelente en administración. El supo como organizar a la gente y a sus talentos para ponerlos a trabajar.

9. Deseos de gobernar

- Sepan ustedes mismos cuando entregar y cuando retirarse.
- Aprendan a delegar más y más.

10.No tener cuidado por la familia

¡Mantén tu familia a toda costa!

"Debe gobernar bien su casa y hacer que sus hijos le obedezcan con el debido respeto; Porque el que no sabe gobernar su propia familia, ¿cómo podrá cuidar de la iglesia de Dios?" (1 Timoteo 3:4-5)

Como evitar tentaciones

1. Es necesaria la planeación inteligente. No se acerquen a situaciones donde puedan ser fácilmente tentados. Piensen antes de actuar.
2. Tengan cuidado de los pequeños detalles. La mayoría de las tentaciones tocan a la puerta de los corazones de los líderes con detalles pequeños. Una vez que un líder cae en una tentación pequeña, es cuestión de tiempo para caer en otras mayores. Los intentos detallados por ustedes mismos para mantenerse puros, cerrarán las puertas a muchas más tentaciones.
3. Estén en las oraciones fervorosas siempre.

RECOMPENSAS DEL LIDERAZGO

1. Recompensas de un líder secular
 - Dinero
 - Fama
 - Poder
2. Recompensas de un líder espiritual
 - Reconocimiento de Dios
Él será llamado "un hombre de Dios"; Ella "una mujer de Dios"
 - Realización de la visión.
 - a. El éxito verdadero en la vida y el trabajo vienen solamente cuando vivimos como siervos buenos y fieles. (Mateo 25:21, 25:23).
 - b. Debemos de ir en seguimiento del llamado de Dios.
 - c. Debemos imitar el estilo de vida de Cristo.
 - Respeto y honor en la familia
 - Respeto en el lugar de trabajo
 - a. Respeto de los seguidores
 - b. Respeto de los colegas
 - Bendiciones en las relaciones
 - a. La necesidad de Dios de estar en comunión con Sus hijos se encuentra en la vida del líder.

- b. La gente es bien valorada y tratada en la vida del líder.
- c. El liderazgo no es una posición sino una relación. Una de las mejores recompensas del líder espiritual es la amistad que él o ella ganan.
- Contribuciones hechas en las vidas de otras personas.

Los resultados de un gran líder sobre la gente alrededor de él/ella es hacerla sentir bien consigo misma y tener confianza en sí misma. Muchas otras personas tendrán éxito debido a la influencia del líder. ¡Esa es una gran recompensa!

- Contribuciones a la organización

Las aportaciones de un líder permanecerán en la organización por siempre. El trabajo se expandirá por encima de lo que ustedes han laborado.

- Contribuciones para el sucesor

Se dijo alguna vez que "un hombre o una mujer no son exitosos hasta que son exitosamente sucedidos por su sucesor." Cuando el trabajo de un líder es exitosamente pasado al sucesor por medio de orientación y tutelaje, la legacía de su influencia continúa a través de las manos de otros.

- Crecimiento del líder dentro de sí mismo/a

El liderazgo hace al líder mantenerse creciendo:

- a. Ser más orientado hacia las personas.
- b. Agregar auto respeto a sí mismo/a
- c. Agregar auto confianza en sí mismo/a
- d. Agregar auto valoración de sí mismo/a

LIDERAZGO Y RELACIONES

Una vez más, por favor recuerden.

1. El liderazgo esta basado en las "relaciones."
2. El liderazgo esta basado en la "confianza."

El mal liderazgo corrompe, ordena y domina

Cinco puntos para desarrollar mejores relaciones

1. Vayan adelante con ustedes mismos primero.

"amarás al Señor tu Dios con todo tu corazón, con toda tu alma, con todas tus fuerzas y con toda tu mente; y a tu prójimo como a ti mismo." (Lucas

10:27 *RVA*, Levítico 19:18, Mateo 19:19, 22:39, Marcos 12:31, 12:33, Romanos 13:9, Gálatas 5:14)

- Amándose ustedes mismos, hace que amen a otras personas fácilmente.
 - Lastimando a las personas, se lastima a la gente. Esto mantiene la formación de un ciclo que daña a los demás. Ustedes necesitan empezar a amarse a sí mismos para romper este ciclo de lastimarse unos a otros. Entonces llegarán a ser semillas de bendición para otros.
2. Valoración de las personas.
- Cuando valoran a las personas, esto los distrae de manipularlas.
 - Valorar a las personas es la llave para levantar discípulos y hacerlos líderes exitosos.
 - Hace a otras personas sentirse importantes.
 - Aconsejen, guíen y entrenen a la gente.
3. Hagan esfuerzos para establecer la relación.
- Los amigos verdaderos no son fáciles de encontrar.
 - Nuestros colaboradores deben de ser nuestros verdaderos amigos. Valórenlos, ámenlos y apóyenlos.
 - Hagan una red de verdaderos amigos. Cuando invierten en una relación con personas que guían, construyen una red que puede proporcionar motivación, inspiración y amor para los tiempos buenos y malos.
4. Comprendan que hay que dar para recibir.
- Recuerden la ley de reciprocidad.
 - Lo que se siembra es lo que se cosecha. Siembren una buena actitud en la gente, y recibirán buenas actitudes de la gente.
5. Sigán la regla de oro.
- *"Así que en todo traten ustedes a los demás tal y como quieren que ellos los traten a ustedes..." (Mateo 7:12)*
 - Para un líder que valora a las personas, no hay ninguna recompensa mayor que esta.

Confianza contra líder

1. La gente no imita ni sigue a un líder a menos que haya un elemento importante de "confianza" formado en ellos y orientado hacia el líder. La gente tiene que confiar primero en el líder. El liderazgo lo causa la confianza.

Una vez que la gente ve que el líder es digno de su confianza, lo/la seguirán todo el camino. La confianza crece cuando un líder dice algo y lo hace. Su hablar y caminar deben ser congruentes.

2. Sean diligentes y progresistas (1 Timoteo 4:15).

"Sé diligente en estos asuntos; entrégate de lleno a ellos, de modo que todos puedan ver que estás progresando."

3. Séan consistentes en su carácter. La peor cosa de un liderazgo es su *inconsistencia*.
4. Mantengan acrecentando su potencial. Pareciera que Dios siempre va a usar a quien tenga un gran potencial.

Confianza = **Carácter** + **Potencial**

"Esfuézrate por presentarte a Dios aprobado, como obrero que no tiene de qué avergonzarse y que interpreta rectamente la palabra de verdad." (2 Timoteo 2:15)

5. La gente seguirá siempre al líder que demuestre no tener límites (no limitado). Un líder que habla de grandes sueños, grandes visiones y grandiosas palabras, es procurado después en todo momento y lugar. No demuestren sus límites a sus seguidores. Jamás les digan que no lo pueden hacer. Incluso si parece imposible en ese momento, anímenlos dándoles un sentido de esperanza y posibilidad.

HÁBITOS DE UN LÍDER

No es necesario decir que un líder debe tener hábitos saludables. Los sociólogos dicen que si repetimos una cierta actividad cada día por un período de 21 días, puede eventualmente volverse un hábito de toda la vida. Entonces ¿qué forma exactamente un hábito? La formula siguiente nos muestra los tres elementos que lo forman.

Hábito = **Conocimiento** + **Habilidad** + **Deseo**

Conocimiento es lo qué hago y porqué.

Habilidad es cómo lo hago.

Deseo es qué es lo que quiero hacer.

Carácter contra personalidad contra hábito

El carácter es quién eres, el núcleo más interno de ti, quién eres realmente. La personalidad es lo qué tú eres, los valores externos. Tales valores a menudo provienen de tus hábitos. Tus hábitos pueden moldear tu carácter e influenciar tu personalidad. Mientras la personalidad correcta pueda darte un triunfo a corto plazo, solamente tu carácter prepara el camino para tu éxito definitivo a largo

plazo. Es el carácter el que te puede llevar hasta alcanzar tu destino y la realización de tu visión.

Recuerden, los hábitos pueden cambiar su carácter y moldearlo. Vean para que los hábitos correctos sean desarrollados en su vida.

Cuatro áreas que influyen los hábitos de un líder

1. Líder por sí mismo/a
2. La relación del líder con otra gente
3. La administración del líder
4. La organización del líder

Cómo cambiar los hábitos

1. Sean activos, no pasivos. ¡Busquen eso!
2. Actúen con las metas. Fíjense sus metas y persigánlas.
3. Trabajen por prioridades. Asegúrense de atacar el asunto correcto. Y sean audaces mientras se acercan a él.
4. Persigan beneficios múltiples. Preocúpense por los demás.
5. Escuchen y convézanse. Escúchense ustedes mismos y después convézanse ustedes mismos. No hay necesidad de ponerse nerviosos. Tengan fe en que ustedes pueden hacerlo.
6. Cuídense ustedes mismos. Consérvense saludables espiritual, física, mental y sexualmente.
7. Usen un grupo de poder. Dos son mejor que uno. No trabajen solos para cambiar sus hábitos.
8. Si quieren cambiar sus hábitos, cambien sus comportamientos. y al cambiarlos cambien sus principios.

"Los principios y no la gente controlan el mundo. La gente solamente puede controlar sus comportamientos y los comportamientos son controlados por principios."(Stephen Covey)

LIDERAZGO AUTÓNOMO

Los grandes líderes espirituales comúnmente consideran el "yo" (*no el diablo*), como su más grande enemigo. Por eso, primero deben ser capaces de conducirse a sí mismos para después conducir a otros. Este empeño llamado "liderazgo autónomo" es un procedimiento progresivo para mantenerlos influenciándose y conduciéndose a sí mismos. Aquí están algunas sugerencias útiles para corregirse ustedes mismos para ser excelentes líderes autónomos.

Utilizando la automotivación

1. Sus metas deben encajar en su propósito.

"El corazón humano genera muchos proyectos, pero al final prevalecen los designios del Señor. (Proverbios 19:21)"

2. Preparen un plan diariamente. Esto les ayudará a fijar las prioridades de cada día.
3. Libérense de cosas negativas y tengan más cosas positivas alrededor suyo. Por ejemplo, pongan recursos de inspiración alrededor de ustedes.
4. Fijen sus metas. Sepan a dónde van y cómo lograrlas.
5. Cambien sus hábitos. Su estilo de vida está formado sobre sus hábitos.
6. Dense una recompensa y disciplínense ustedes mismos.
 - Autorecompensas
 - a. Aconséjense a sí mismos.
 - b. Trátense bien ustedes mismos.
 - c. Compren algo bonito ustedes mismos, etc.
 - Autodisciplina
 - a. Critíquense ustedes mismos.
 - b. Evalúen sus resultados.
7. Práctica. Su éxito como líder puede ser determinado por cuánto practican en las siguientes áreas.
 - Mejoren su poder de comunicación.
 - Incrementen sus vocabularios.
 - Realcen sus habilidades de comunicación.
 - Practiquen su discurso.
 - Practiquen su conversación.
8. Hagan lo que aman hacer. Cuando hacen lo que aman, el éxito normalmente es lo que sigue.

Desarrollando confianza en sí mismos

1. Utilicen pláticas positivas consigo mismo. Aprendan a mirarse a sí mismos en la forma que Dios los mira a ustedes.
 - Piensen de ustedes positivamente.
 - Piensen de ustedes en grande.
 - Piensen de ustedes como grandes hombres de Dios.
2. Libérense de pensamientos que provocan obstáculos. En su lugar, piensen en los que crean oportunidades.
3. Las flores crecen donde ustedes han echado raíces.
 - Siembren una semilla para que crezca hasta que sea un árbol. Y dejen el árbol crecer hasta que sea una selva gigante.
 - A dónde Dios los guía es donde deben arraigarse ustedes mismos y donde crecerán las flores.
4. Desarrollen un liderazgo de equipo.
 - Mi más grande poder es "nosotros."
 - El equipo de trabajo es esencial para cosas grandes. A mayor cantidad de gente con la que puedan trabajar, mayor será la altura que podrán alcanzar.
5. Para trabajar con más gente, tienen que desarrollar su liderazgo autónomo.
 - Vivan un estilo de vida ejemplarmente.
 - Motiven a los miembros de su equipo. Denles orientación y fortaleza. y nunca los dejen caer.
 - La mayor herramienta para que la gente trabaje con ustedes es la motivación y la confianza.

¿QUIÉN ES UN LÍDER CRISTIANO?

Roles de un líder Cristiano

1. Un instructor
 - Un líder cristiano equipa.
 - Un líder cristiano delega responsabilidad.
 - Un líder Cristiano debe ser un proveedor del equipo *no un usuario*.

2. Un siervo

- Un líder Cristiano sirve a otros.
- Un líder Cristiano practica un liderazgo de dedicación al servicio.

3. Un principiante

- Un líder Cristiano se mantiene aprendiendo.
- Un líder Cristiano aprende de otros incluyendo de sus discípulos.

3. Un discípulo

- Un líder debe de haber sido primero un discípulo él mismo.
- Un líder que ha sido discípulo entiende fácilmente el concepto de hacer discípulos (2 Timoteo 2:2).

●
Ver: Un líder es un líder porque tiene discípulos. ¡Uno no puede ser merecidamente un líder si no tiene *discípulos!*

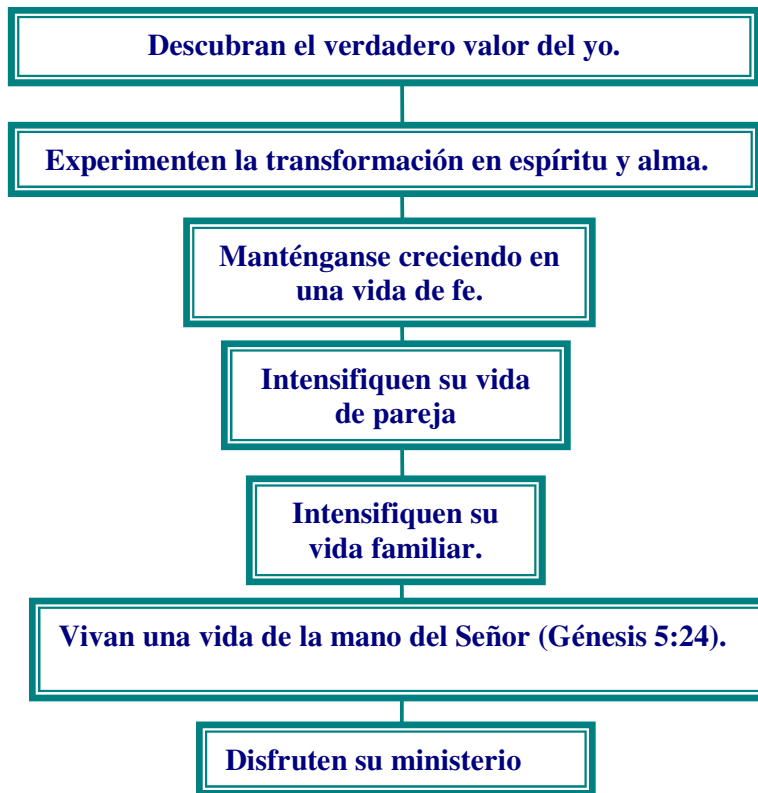
Prioridades de un líder Cristiano

Un líder cristiano DEBE ser un discípulo de sí mismo/a. la tabla siguientes es una guía general la cual el líder Cristiano puede seguir para ordenar las prioridades de su vida de acuerdo con las sugerencias encontradas en 1 Timoteo 3:2-7. Especialmente, quiero hacerles notar que las Escrituras ponen énfasis en la importancia de una familia sólida para un líder Cristiano y reserva el 33% de los siguientes versos, que hablan acerca del criterio de los líderes de iglesia para la vida familiar.

"Así que el Obispo debe ser intachable, esposo de una sola mujer, moderado, sensato, respetable, hospitalario, capaz de enseñar; no debe ser borracho ni pendenciero, ni amigo del dinero, sino amable y apacible.

Debe gobernar bien su casa y hacer que sus hijos le obedezcan con el debido respeto; (porque el que no sabe gobernar su propia familia, ¿cómo podrá cuidar de la iglesia de Dios?)

No debe ser un recién convertido, no sea que se vuelva presuntuoso y caiga en la misma condenación en que cayó el diablo. Se requiere además que hablen bien de él los que no pertenecen a la iglesia, para que no caiga en descrédito y en la trampa del diablo."



Proceso de formación de un líder cristiano

Todos los líderes Cristianos pasan a través de un proceso de entrenamiento *guiados por Dios* el cual los prepara para convertirse en ministros más efectivos, llenos de integridad y responsabilidad. Tales esfuerzos de Dios para la "formación de siervos", están perfectamente descritos en Jeremías 18:2-6 por medio de la ilustración de un alfarero trabajando.

"Baja ahora mismo a la casa del alfarero, y allí te comunicaré mi mensaje," Entonces bajé a la casa del alfarero, y lo encontré trabajando en el torno. Pero la vasija que estaba moldeando se le deshizo en las manos; así que volvió a hacer otra vasija, hasta que le pareció que había quedado bien. En ese momento la palabra de Dios vino a mí y me dijo: Pueblo de Israel, "¿acaso no puedo hacer con ustedes lo mismo que hace este alfarero con el barro?"—afirma el Señor—. Ustedes, pueblo de Israel, son en mis manos como el barro en las manos del alfarero."

Esto se refiere al llamado de Dios en ustedes como misioneros.

1. Las manos de Dios los lavará.

Este proceso se refiere al lavado y limpiado con agua por medio de la palabra de Dios. (Efesios 5:26)

2. Las manos de Dios los secará.

¡Este proceso señala nuestra vida de fe para ser arraigada en el "mundo" sola! Este tipo de entrenamiento de las manos de Dios se refiere con frecuencia como la experiencia del desierto. Nosotros aprendemos a confiar en lo que dice Dios y no en lo que sentimos.

3. Las manos de Dios los sacudirá.

Este proceso se refiere a los tiempos de prueba, juicios y sufrimientos. La prueba de su fe (Santiago 1:2-4) a menudo ocurre en esta fase.

4. Las manos de Dios los cribará.

Este proceso pasará su fe a través de un cedazo para ayudarnos a obtener la mejor calidad de pureza y santidad en nuestro carácter.

5. Las manos de Dios los mezclará.

Dios empieza a agregar en nosotros en esta etapa de la vida.

6. Las manos de Dios los moldeará.

El mejor "alfarero" continua dándonos forma hasta que seamos la vasija en particular que el quiere de nosotros.

7. Las manos de Dios los rociará.

Dios les recordará de sus promesas.

8. Las manos de Dios los apartará.

La santidad de Dios prevalece en sus vidas. Después de todo, la santidad significa "estar apartado."

9. Las manos de Dios los pondrá en el fuego.

Este es un proceso extra de temple. ¡La imagen de Dios está casi formada en nosotros!

Las manos de Dios los dibujará.

Dios está listo ahora para consumir Su visión (no mi visión) por medio de nosotros, utilizándonos a nuestro máximo potencial. Ustedes están listos para ser una herramienta impresionante en las manos de Dios para ser utilizada por Él.

LIDERAZGO CRISTIANO

Objetivos bíblicos del liderazgo Cristiano

La gente debe ser guiada para:

1. La madurez espiritual

Levantar a su sucesor (el liderazgo de la próxima generación). Un verdadero líder levanta a su sucesor! Levanten el liderazgo de la segunda generación reconociéndolos, delegándoles responsabilidades, apreciándolos, amándolos y cubriendo sus errores.

2. Glorificar a Dios.

¿Cómo debe de guiar un líder Cristiano?

1. Un líder Cristiano lo debería lograr con oración.

- Nada eterno será hecho sin oración.
- El líder espiritual tiene que ser lleno del Espíritu Santo.
- Cuando oramos, Dios nos da sabiduría.
- Nosotros oramos porque Dios es todopoderoso y queremos relacionarnos con Él.
- La oración suaviza el estrés dentro del ministerio.
- Dios nos muestra su voluntad cuando oramos. Nosotros no sabemos hacia dónde vamos cuando dejamos de orar.

2. Un líder Cristiano debe guiarse por medio del autosacrificio.

- El verdadero liderazgo viene del autosacrificio.
- Un líder debe orar más que sus discípulos.
- Un líder debe estudiar más que sus discípulos.
- Un líder procurará después a sus discípulos (por ejemplo visitas caseras, etc.).

3. Un líder Cristiano debe guiarse por medio de comunicaciones claras.

- Las comunicaciones claras no necesariamente significan hablar mucho, sino más bien hablar claro y preciso.
- Lo que el líder dice debe ser fácilmente comprendido.

4. Un líder Cristiano debe de guiar sirviendo.

- El liderazgo de servicio viene del amor del líder por sus discípulos.
- Un líder debe dar a sus discípulos lo mejor.

5. Un líder Cristiano debe guiar siendo positivo.

- Un líder tiene que ser siempre positivo y estar orientado al futuro.
 - Dios es siempre positivo y orientado al futuro.
6. Un líder Cristiano debe de guiar siendo responsable de todo. Culpar a otros por los errores no es una buena cualidad para un líder.

El ejemplo de liderazgo de Nehemías

Los siguientes puntos nos ilustran de lo que hizo Nehemías, un líder sin precedentes, por su generación.

1. Nehemías fue un buen organizador.

Él ejercitó una habilidad de organización excepcional y estableció una buena organización.

2. Nehemías fue un hombre piadoso.

- Él buscó asistencia y trabajó con líderes espirituales de su alrededor como Esdras y los levitas. Por ejemplo, Esdras fue un hombre devoto en el seguimiento del camino del Señor y su cooperación hizo posible la reforma de Nehemías.

"Al oír las palabras de la ley, la gente comenzó a llorar. Por eso el gobernador Nehemías, el sacerdote y maestro Esdras, y los levitas que enseñaban al pueblo, les dijeron: "No lloren ni se pongan tristes, porque este día ha sido consagrado al Señor su Dios." (Nehemías 8:9)

"Esdras se había dedicado por completo a estudiar la ley del Señor, a ponerla en práctica y a enseñar sus preceptos y normas a los israelitas." (Esdras 7:10)

- La oración unió a Nehemías con Dios en cada situación. Él oró en cada cuestión para buscar dirección y Consuelo de Dios.

3. Nehemías fue un hombre de coraje.

"Pero yo le respondí:-iYo no soy de los que huyen! iLos hombres como yo no corren a esconderse en el templo para salvar la vida! iNo me esconderé!" (Nehemías 6:11)

4. Nehemías fue un hombre de preocupación genuina.

"Al escuchar esto, me senté a llorar; hice duelo por algunos días, ayuné y oré al Dios del cielo. Le dije: "Señor Dios del cielo, grande y temible, que cumples el pacto y eres fiel con los que te aman y obedecen tus mandamientos, te suplico que me prestes atención, que fijes tus ojos en este tu siervo tuyo que día y noche ora en favor de tu pueblo Israel. Confieso que los israelitas, entre los cuales estamos incluidos mi familia y yo, hemos pecado contra ti." (Nehemías 1:4-6)

"Pero al oír que alguien había llegado a ayudar a los israelitas, Sambalat el horonita y Tobías el siervo amonita se disgustaron mucho." (Nehemías 2:10)

5. Nehemías fue un hombre cauteloso.

"Tres días después de haber llegado a Jerusalén, salí de noche acompañado de algunos hombres, pero a ninguna de ellos le conté lo que mi Dios me había motivado hacer por Jerusalén. La única bestia que llevábamos era la que yo montaba. Esa noche salí por la puerta del valle hacia la fuente del Dragón y la puerta del basurero. Inspeccioné las ruinas de la muralla de Jerusalén, y sus puertas consumidas por el fuego. Después me dirigí hacia la puerta de la fuente y el estanque del rey, pero no halle por donde pasar con mi cabalgadura. Así que, siendo aún de noche, subí por el arroyo mientras inspeccionaba la muralla. Finalmente regresé y entré por la puerta del valle. Los gobernadores no supieron a dónde fui ni qué hice, porque hasta entonces no había dicho nada a ningún judío: ni a los sacerdotes, ni a los nobles, ni a los gobernadores ni a los que estaban trabajando en la obra." (Nehemías 2:11-16)

6. Nehemías fue un hombre de sentimiento y compasión.

Por su parte la gente de Judá decía: "los cargadores desfallecen, pues son muchos los escombros; ¡no vamos a poder reconstruir esta muralla!" Y nuestros enemigos maquinaban: "les caeremos por sorpresa y los mataremos; así haremos que la obra se suspenda." Algunos de los judíos que vivían cerca de ellos venían constantemente y nos advertían: "los van a atacar por todos lados." (Nehemías 4:10-12)

"los hombres y las mujeres del pueblo protestaron enérgicamente contra sus hermanos judíos" (Nehemías 5:1)

7. Nehemías fue un hombre de sana realidad.
8. Nehemías fue un hombre que aceptó su responsabilidad.
9. Nehemías fue un hombre de decisiones claras.
10. Nehemías fue un hombre de coraje.

Puntos de reflexión

1. Sean pastores por encima de cualquier papel que puedan desempeñar. En 1Pedro 5:1-4, el Apóstol Pedro suplicó a sus colaboradores pastorales que fuesen pastores del rebaño de Dios. Él apeló a ellos enfáticamente para que fuesen pastores por arriba de sus papeles como "ancianos" y "supervisores." Y les advirtió enérgicamente que no estuvieran actuando como "señores." Incluso él va más allá diciéndoles que Jesucristo es el "Pastor Supremo." En la perspectiva del liderazgo bíblico, no hay imagen más imponente que la del pastor.
2. Los pensamientos positivos conducen a hábitos positivos, porque nuestros pensamientos determinan nuestro estilo de vida. Hablamos lo que pensamos.

Y nosotros, como líderes Cristianos creamos una cosecha con lo que hablamos porque nuestras palabras son como semillas. Ellas crecen y producen después de su naturaleza.

3. Sin principios positivos no hay comportamientos positivos. Sin comportamientos positivos no hay hábitos positivos. Cuando se tienen comportamientos positivos, tendrán resultados positivos. El comportamiento son palabras y movimientos (acciones).
4. Cuando ustedes se ven a sí mismos en el lado positivo, Dios los está mirando, estarán siempre felices. Sean felices del llamado de Dios sobre sus vidas. Los ministerios exitosos empiezan con las personas que han triunfado en ellas mismas.
5. Predicador es una profesión de "cuello azul" y no de "cuello blanco". Requiere de un trabajo duro y personas responsables y realistas.
6. Mientras permanece en humildad todo el tiempo, un líder Cristiano efectivo debe tener un gran potencial de conocimientos tanto en los círculos Cristianos como en la arena secular. Ellos/Ellas deben saber como desenvolverse con cualquier persona de cualquier estrato social y compartir las influencias divinas con ellas. Jesús compartió su vida con varios tipos de personas, incluso aún con cobradores de impuestos, prostitutas, pecadores y rechazados.
7. Finalmente, deseo animarlos a que tomen la "evaluación de liderazgo personal" en ustedes mismos, de vez en cuando (ver apéndice 5). Pidan a sus colaboradores que los ayuden a evaluar el crecimiento de sus habilidades de liderazgo. Conocer su estado actual podría ser el primer paso para encontrar el camino adelantado para el crecimiento.