



Chapitre 9: Développer le leadership des compétences

Un missionnaire est un chef de file, que ce soit par titre ou par rôle. Si vous êtes appelés à être missionnaire, il est impératif de développer des compétences en leadership compétent pour être en mesure de conduire les autres, en particulier le peuple de Dieu vous a appelés à servir dans la terre étrangère.

QUI EST UN CHEF DE FILE?

1. Chef est une personne qui conduit.
2. Un chef de file est en avance de ses adeptes dans les connaissances, les compétences et les connaissances. Un chef de file des avances.
3. Un leader est un serviteur, un esclave littéralement (Matthieu 20:20-28). Grandeur est en "service".
4. chef devrait amener les gens à réaction positive et de changement.
5. Un chef de file doit amener les gens à la attendues destination.



Fonctions et rôles d'un chef de file

1. Décidez de la planification à l'avance ce qu'il faut faire de sorte que les adeptes peut vous suivre.
2. Décision de décision
 - Décidez de ce que, quand, comment et par qui.
 - Lorsque vous prendre des décisions, vous devez prendre des responsabilités.
3. Harmonizer

Aide adeptes travailler ensemble dans l'harmonie et l'unité pour la bonne marche de l'organisme et de parvenir à un objectif d'entreprise.
4. Porte-parole

présentent des défis et des problèmes de son organisme.

Styles de leadership

Le leadership n'est pas nécessairement une position, mais plutôt il s'agit d'un processus d'influencer les autres.

1. Cette démocratique style de leadership invite les personnes dans le processus décisionnel. Il est libre.
2. Ce leadership autocratique ne pas inviter des personnes dans le processus décisionnel. Il n'est pas gratuit.
3. Ce révolutionnaire héroïque est un type de leadership qui fonctionne le mieux en situation de crise. Normalement, il induit des changements révolutionnaires.
4. Free règne "Je ne suis pas l'attitude. Il est trop libre.

cf. Les dirigeants chrétiens doivent être théocratique dans leur direction, qui est à Dieu et suivre sa direction.

SOURCES DE LEADERSHIP

Wrong sources de leadership

1. Position

Certaines personnes tentent d'influencer les autres avec leurs positions et leurs titres. Toutefois, le véritable respect ne provient pas de ces sources, mais qui ils sont. Mode de vie décent à lui seul peut provoquer une véritable autorité sur les autres.

2. Puissance

La faim pour pouvoir donne souvent naissance à la dictature. Toutefois, la pire de la dictature est la dictature spirituelle.

3. Personnalité

Personnalité différente de la nature. Personnalité charismatique, par exemple, peut temporairement attirer la foule, cependant, un leadership ne sera pas établi sur une telle source. Par exemple, une église construite sur le charme de la personnalité du pasteur est plutôt debout sur une fondation fragile. L'église doit être construite sur la confession de Pierre que Jésus est le Christ, le Fils du Dieu vivant (Matthieu 16:16).

Droit des sources de leadership

1. Reconnaissance de Dieu

Dieu reconnaît toujours et reconnaît un droit leader de la manière suivante.

- Dieu accomplit la promesse qu'il a faite avec un chef de file.
- Dieu honore un chef de file.
- Dieu reconnaît un chef de file de sa présence (Genèse 39:3, 39:21, 39:23, Matthieu 28:20).
- Les gens reconnaissent l'aide de Dieu un chef de file et de travail derrière lui.
- Dieu fait un chef de file à imiter le Christ. C'est l'un des signes les plus manifestes. Un chef de file devient de plus en plus comme Christ.

2. La rencontre avec Dieu

la source même de la direction spirituelle est Dieu. Il vient de la rencontre avec Dieu et avec lui fellowshiping sur une base régulière. Quand Moïse a rencontré Dieu profondément, sa vie a changé et est devenu une bénédiction pour les autres.

3. Caractère

Est la personnalité qui vous êtes, mais de caractère qui vous est peut être. Caractère est souvent révélé en crise.

"Character est ce que vous êtes comme dans l'obscurité (DL Moody)."

4. Témoignages

Chef spirituel a de nombreux témoignages d'actes de Dieu et la bonté dans sa vie.

5. Préparation

- Dieu prépare un chef de file grâce à des difficultés, des souffrances et douleurs. Et ces préparations peuvent être soit à court ou long en fonction de la disponibilité du chef.
- Rappelez-vous, le leadership n'est pas faite autour de vous. Le leadership est fait en vous. Afin de vous faire un grand leader, Dieu a pour vous.

VISION D'UN LEADER

Faux visions

Il est vrai qu'un leader doit avoir une vision. Toutefois, il existe plusieurs origines de la mauvaise vision.

1. Cette idée opportunistes

ne feront que courir après les différentes possibilités et à la fin de manipuler les fidèles qui le chef est appelé à servir.

2. Copie des autres vision

- S'il vous plaît être vous-même. Ne pas essayer d'être quelqu'un d'autre.
- Demandez à votre propre vision.

3. Nécessité

- les nécessités ne sont que des outils pour aider à construire et réaliser la vision. Nécessité lui-même ne peut pas être une vision (par exemple les installations, les bureaux, les finances, etc)
- Laissez le Saint-Esprit seul, et non pas la nécessité, pour vous et votre ministère.

4. Ressources

Ne vous contentez pas de copier d'autres personnes programs. Laissez Dieu vous donner la stratégie qui fonctionne le mieux pour vous et votre entreprise.

5. Le fait de l'homme de vision

L'origine est un homme de l'imagination de Dieu, pas d'éclairage.

Toujours vrai vision de Dieu provient pas d'autres sources. Par conséquent, un chef de file devez garder l'approfondissement de son compagnonnage avec Dieu car Il est l'ultime vision Giver. En d'autres termes, en vue de trouver et de réaliser la vision de Dieu pour votre vie, vous devez avoir Dieu lui-même que votre vision! Sinon, un chef de file de la vision peut facilement se détériorer dans son ambition. *Après tout, il ya une légère différence, mais entre la vision et l'ambition.*

Véritable vision

Véritable vision a les caractéristiques suivantes.

1. Il est vrai pouvoir de vision, car elle motive les gens. Véritable vision se déplace également l'organisme.
2. donnée par Dieu vision est à la fois spirituel et éternel. Un chef de file est le porteur de vision ainsi que la vision transporteur.
3. personnes suivront un chef de file quand ils voient la vision de travail, et ces fidèles sont réels fulfillers-vision.
4. Rappelez-vous que notre esprit travaille sur ce qu'il voit, mais notre esprit travaille sur ce qu'il entend. Un leader doit être en mesure de semer une graine de la vision dans l'esprit et le coeur des disciples. La communication est la clé de transfert de la vision aux gens. Le manque de compétences de communication peut conduire à l'échec de la vision. Correctement et en

temps de communication doit être faite par le biais de la littérature, des bannières, des discours, etc

DÉCISION DE FABRICATION D'UN LEADER

Le leadership implique de prendre des décisions, qu'il s'agisse de grands ou petits. Notre vie est pleine de décision. Un chef spirituel doit prendre des décisions pour conduire les hommes à l'endroit où ils ont souvent ne veulent pas aller, mais doit aller.

1. Comme un chef de file, de nombreuses fois que vous avez à décider pour votre adeptes. Un chef de file la responsabilité de décision ne peut pas être délégué à d'autres.
2. Les dirigeants doivent se tourner vers le Seigneur pour prendre des décisions. Demander à la sagesse du Seigneur. Un leader devrait avoir un fort sens spirituel pour connaître de Dieu avant de prendre des décisions.
3. Un leader doit prendre des décisions en temps opportun et bien.

Pour de bonnes prises de décisions

1. Demander l'Esprit Saint de l'orientation.
 - L'Esprit Saint nous conduit à travers la Parole de Dieu, par l'intermédiaire de personnes, par le biais de circonstances.
 - Demandez à la sagesse de Dieu lorsqu'ils prennent des décisions.
2. Gardez l'esprit enseignable.
 - doivent toujours garder l'esprit enseignable, de peu de matière à grande questions.
 - Ne pas dépendre de vos expériences, mais toujours compter sur Dieu (Proverbes 3:5-6).
3. Étude de l'historique de votre organisme.
 - Connaître la fois l'échec et le succès de l'historique de votre organisme.
 - Soyez humble suffisant d'apprendre des erreurs des autres et les succès.
 - Si vous êtes un chef de l'Église, assurez-vous d'étudier l'histoire de l'église.
4. Être responsable à Dieu.
 - Ne pas oublier que les décisions que vous prenez comme un chef de file n'ont pas d'effet sur la welfares de vos disciples.
 - Avoir un mode de vie responsable.

- Soyez fidèles "jusqu'à la mort, car un chef de file est confronté à des tentations plus que quiconque.

Une fois les décisions sont prises

1. Vivre conformément à la décision.
2. Faire passer les décisions.
 - Une fois que vous faites pousser une décision avant que la décision de progrès.
 - Les gens sont à la recherche de dirigeants audacieux aujourd'hui.
 - Soyez audacieux de prendre des décisions et forte dans la mise en œuvre des décisions.
3. Accepter les résultats.
 - Un leader prend toutes les responsabilités pour les décisions prises.
 - Ne pas blâmer les autres, quelle que soit.
4. Reconnaître les erreurs.
 - Assurez-vous d'évaluer vos décisions de manière approfondie.
 - Souvent, les erreurs nous inciter à en savoir plus.

Pour prendre de meilleures décisions la prochaine fois

1. Auto-évaluer les résultats.
 - L'auto-tromperie peut résulter quand il n'y a pas d'auto-évaluation.
 - Évaluer volontiers et volontairement.
 - Soyez votre propre juge.
 - être dur lorsque vous vous critiquer, mais être généreux quand vous critiquer les autres.
2. Cultivez votre relation avec Dieu.
3. Vérifiez auprès de la vision de Dieu.
4. Gardez la recherche de la sagesse de Dieu.

LA GESTION DU TEMPS D'UN LEADER

Investir votre temps à poursuivre la vision de Dieu et appelant.

Règles de quatre D's

Il ya des moments de:

1. Do it (Faites-le).
2. Delegate it (Déléguer).
3. Ditch it (Fossé il).
4. Delay it (Retarder).

Être sage dans le contrôle du temps de Dieu vous a donné.

Cinq conseils pour la gestion du temps

1. Chercher la volonté de Dieu.
2. Apprenez à dire «non» ou «la prochaine fois.»
3. Maintenir son horaire quotidien.
4. Apprendre à déléguer.
5. Apprendre à se concentrer.

Stratégie de la gestion du temps

1. Un leader doit consacrer suffisamment de temps de qualité avec Dieu.
 - Attente de Dieu est obligatoire pour un chef spirituel (Ésaïe 64:4), d'abord pour les dons de l'Esprit et, deuxièmement, pour les fruits de l'Esprit.
 - Cette procédure permet à Dieu de caractère pour devenir le vôtre.
2. Un leader doit passer du temps de qualité avec sa famille.
 - Tout d'abord avec votre conjoint

"Profitez de la vie avec votre femme, que vous l'amour, tous les jours de la signification de cette vie que Dieu vous a donné sous le soleil, tous vos sens jours. Pour ce est beaucoup dans votre vie et dans votre travail chemins sous le soleil. "(Ecclésiaste 9:9)
 - Deuxième avec vos enfants
3. Un leader doit passer du temps pour la gestion de la santé.
 - Il est nécessaire de faire de temps pour faire de l'exercice.
 - Mangez bien.

- Repos. Nos corps sont conçus pour se reposer sur une base périodique. Si cette biorythme est brisé à plusieurs reprises, elle peut causer des maladies dans nos corps et l'âme. Assurez-vous de prendre un jour de congé par semaine et de repos. Ne pas ignorer la règle biblique du sabbat.

4. Un leader doit passer du temps avec son subordonné dirigeants.

"Et les choses que vous avez entendu me dire, en présence de nombreux témoins fiables confier à des hommes qui seront également qualifiés pour enseigner les autres." (2 Timothée 2:2)

- Passez du temps avec ceux qui peuvent aider les autres.
- Consacrez plus de temps avec eux stratégique.

Rappelez-vous, le temps n'est jamais suffisant pour faire de tous ces plus encore. Nous devrions prendre le temps de faire parce que personne ne leur a vraiment!

Gaspillage de temps d'un chef de file

1. Essayer de nouvelles choses trop
2. Le manque de main-d'oeuvre
3. Gossip
4. Le manque d'arrangement. Remettre les choses dans l'ordre permettra de gagner du temps à les chercher plus tard.

LES TENTATIONS D'UN LEADER

Grand tentations

1. Fierté

"Pride va avant la destruction, un esprit hautain avant une chute." (Proverbes 16:18)

Des signes de fierté sont les suivants:

- Lorsque nous commençons à prendre quelqu'un d'autre de la gloire
- Lorsque nous ne sommes pas disposés à apprendre des plus
- Lorsque nous avons commencer à penser que je peux faire tout par moi-même
- Lorsque nous avons sont en train de perdre cœur compatissant
- Si nous ne voulons pas écouter les conseils des autres

Nos cœurs sont tout à fait mensongère. Dès l'instant où nous nous considérons nous devenir humble fier avec humilité faux! C'est la raison pour laquelle de nombreux versets bibliques nous avertir à gérer nos cœurs bien.

"Le cœur est trompeur par-dessus tout et au-delà de la guérison. Qui peut comprendre?" (Jérémie 17:9)

"Avant toute chose, garde ton cœur, car il est source de vie." (Proverbes 4:23)

2. Péchés sexuels

- Demandez à votre conjoint près de chez vous.
- Préparez à l'avance de garanties.
- Soyez vigilant à l'auto-avertissement (la conscience).
- Développer de saines habitudes de vie.
- Priez pour demander la prière.

3. Indifférence

- Toujours respecter les gens autour de vous parce que c'est Dieu qui les mettre dans votre parcours.
- se préoccuper de leurs besoins.
- Les personnes vivant avec le motif impur mai viennent à vous, mais les traiter avec pureté (1 Timothée 5:1-2).

4. Avidité avidité de l'argent toujours conduit à une grande tentation.

5. Paresse

- Un leader doit faire preuve de diligence.

«Nous voulons que chacun de vous de montrer la même diligence à la toute fin, afin de rendre votre espoir sûr. Nous ne voulons pas que vous de devenir paresseux, mais à imiter ceux qui, par la foi et la patience hériter de ce qui a été promis. "(Hébreux 6:11)

«Soyez assidus à ces questions, vous donner entièrement pour eux, afin que chacun mai voir vos progrès." (1 Timothée 4:15)

- Soyez actif et énergique dans tout ce que vous faites. "Ne jamais faire défaut dans le zèle, mais gardez votre ferveur spirituelle, servir le Seigneur." (Romains 12:11)
- Gardez l'apprentissage. Apprenez bien et de manière approfondie.

6. Impuissance spirituelle

- Pas de prière, pas le pouvoir! Gardez votre vie de prière sur le feu.
- Prenez le temps avec Dieu, l'un sur l'autre sur une base régulière.

7. -Plus de sensibilité

- Gardez à l'esprit que un chef de file connaîtront toujours des critiques.
- Ainsi, apprendre à être favorables à des critiques.
- Et jamais lutter avec ceux qui vous critiquent. Il n'est pas nécessaire.
- En outre, il ne faut pas être trop sensibles aux critiques. Les considérer comme des impôts qui spirituel, vous avez juste besoin de payer!

8. L'absence de l'administration

- Savoir quels sont les choses autour de vous.
- Leadership spirituel prend juste plus de spiritualité. Apprendre à travailler ensemble avec d'autres personnes. Même Jésus a été excellent dans l'administration. Il savait comment les gens et leurs talents pour les mettre en œuvre.

9. Désir de l'article

- Savoir quand à la main et de retirer plus de vous-même.
- Apprenez à déléguer de plus en plus.

10. Pas à s'occuper de leur famille

Gardez votre famille à tout prix!

"Il doit gérer sa propre famille et de bien voir que ses enfants lui obéissent, dans le respect. (Si quelqu'un ne sait pas comment gérer sa propre famille, comment peut-il prendre soin de l'église de Dieu?) "(1 Timothée 3:4-5)

Comment éviter les tentations

1. Wise planification est nécessaire. Ne pas mettre près de vous pour les situations où vous pouvez être facilement tentés. Penser avant d'agir.
2. Écrire attention à de petits détails. La plupart des tentations de frapper les portes des dirigeants de petits cœurs avec des questions. Une fois un chef de file en relève un peu la tentation, c'est une question de temps pour se répartissent en plus grands. Notice détaillée s'efforce de conserver votre pureté se fermer des portes à beaucoup plus de tentations.

3. Be sérieusement prières toujours.

RECOMPENSES DE LA DIRECTION

1. Primes d'un chef de file laïque

- L'argent
- Fame
- Power

2. Primes d'un chef spirituel

- La reconnaissance de Dieu Il / elle est appelé «un homme / femme de Dieu".
- Réalisation de la vision
 - a. Réel succès dans la vie et de travail vient seulement alors que nous vivons comme de bons et fidèles serviteurs (Matthieu 25:21, 25:23).
 - b. Nous devons poursuivre l'appel de Dieu.
 - c. Nous devrions imiter le Christ le mode de vie.
- Le respect et l'honneur de la famille
- Le respect en milieu de travail
 - a. Respect de la part des adeptes
 - b. Respect de la part des collègues
- Bénédiction dans les relations
 - a. Dieu a besoin de fellowshiping avec ses enfants est atteint dans un chef de file de la vie.
 - b. Les gens sont évalués et traités et un chef de file dans la vie.
 - c. Le leadership n'est pas une position mais relation. L'une des meilleures récompenses pour un chef spirituel est l'amitié dont il / elle gagne.
- Les contributions versées dans la vie des autres

Un grand dirigeant résultats dans les gens autour de lui / elle pour se sentir bien sur eux-mêmes et à avoir confiance en eux-mêmes. Beaucoup d'autres réussiront à cause d'un chef de file de l'influence. C'est une belle récompense!

- Contributions à l'organisme

d'un leader de la contribution restera en l'organisme pour les fois à venir. Les travaux se développer sur le dessus de ce que vous avez travaillé.

- Contributions à l' successeur

Il était une fois dit qu' «un homme / femme n'est pas couronné de succès jusqu'à ce qu'il / elle est réussi avec succès par son successeur." Quand un chef de file du travail avec succès est remis au successeur par le biais d'un encadrement et mentorat, l'héritage de son influence continue dans les mains des autres.

- la croissance au sein d'un chef de file lui-même / elle-même

le leadership fait un chef de file de tenir de plus en plus:

- a. Pour être plus orientée vers la population.
- b. Pour ajouter le respect de soi sur lui-même / elle-même
- c. Pour ajouter la confiance en soi sur lui-même / elle-même
- d. Pour ajouter l'auto-valeur sur lui-même / elle-même

LEADERSHIP ET LES RELATIONS

Une fois de plus, n'oubliez pas s'il vous plaît.

1. Le leadership est basé sur la relation "
2. Le leadership est basé sur la confiance.

"Bad leadership corrompt C, (Q et dicte domine.

Cinq points à construire de meilleures relations

1. S'entendre avec vous en premier.

"Tu aimeras le Seigneur ton Dieu de tout ton âme, de force et de l'esprit et l'amour de votre prochain comme vous-même." (Lévitique 19:18, Matthieu 19:19, 22:39, Marc 12:31, 12:33, Luc 10:27, Les Romains 13:9, Galates 5:14)

- Aimer vous vous fait l'amour à d'autres personnes facilement.
- Hurting personnes mal de personnes. Il garde la création d'un cycle de blesser les autres. Vous devez commencer à vous dans l'amour afin de briser ce cycle de blesser l'un l'autre. Vous aurez alors une graine de bénédiction pour les autres.

2. Valeur du peuple.

- Lorsque vous la valeur de personnes, il vous garde de leur manipulation.

- Valoriser la population est la clé de mobiliser jusqu'à faire des adeptes et dirigeants de leur succès.
 - Faire d'autres personnes de se sentir important.
 - Mentor, entraîneur et de former les gens.
3. Faire les efforts pour former des relations.
- de vrais amis ne sont pas faciles à trouver.
 - Nos collègues doivent être nos vrais amis. Leur valeur, leur amour et leur soutien.
 - Établir un réseau de vrais amis. Lorsque vous investissez dans des relations avec des personnes que vous conduire, vous construire un réseau qui peut donner des encouragements, de l'inspiration et l'amour pour les bons et mauvais moments.
4. Comprendre que ce qui se passe autour autour.
- Rappelez-vous la loi de réciprocité.
 - Qu'est-ce que vous semez est ce que vous en tirer. Semer une bonne attitude à l'égard de personnes, et vous recevrez les bonnes attitudes des gens.
5. Suivre la règle d'or.
- *«Alors, en tout, faire aux autres ce que vous auriez entre eux ne vous...» (Matthieu 7:12)*
 - Pour un chef de file de personnes qui valeurs, les récompenses ne sont pas obtenir une plus grande que cela.

Trust vs leader

1. Les gens ne sont pas imiter ni suivre un chef de file à moins qu'il y est un élément important de la "confiance" en eux formé vers le chef de file. Les gens ont d'abord confiance à un chef de file. Le leadership est causé par la confiance. Une fois que les gens voient un chef de file est digne de leur confiance, ils vont suivre lui tout le chemin. Confiance grandit quand un chef dit quelque chose et le fait. Son discussions et promenades doivent être équivalentes.
2. Faire preuve de diligence et progressive (1 Timothée 4:15). «Soyez assidus à ces questions, vous donner entièrement pour eux, afin que chacun mai voir vos progrès.»
3. Soyez cohérent dans votre personnage. Le pire type de leadership est l'incohérence un.

4. Gardez l'élargissement de votre potentiel. Dieu sera toujours l'impression d'utiliser une personne qui a un grand potentiel.

Confiance = de caractères + potentiels

"Faites de votre mieux pour vous présenter à Dieu comme une approbation, un ouvrier qui n'a pas besoin d'avoir honte et qui gère correctement le mot de la vérité." (2 Timothée 2:15)

5. Les gens vont toujours suivre un chef qui ne semble pas avoir de limite (non limité). Un leader qui parle beaucoup des rêves, des visions et des grands mots sont recherchés pour tous les temps et les espaces. Ne pas afficher votre limite à votre adeptes. Ne jamais leur dire que vous ne pouvez pas le faire. Même si cela semble impossible pour le moment, de les encourager en donnant un sentiment d'espoir et de possibilité.

LES HABITUDES D'UN LEADER

Il est inutile de dire qu'un leader doit avoir des habitudes saines. Les sociologues disent que si nous le répétons une certaine activité chaque jour pour une période de 21 jours consécutifs, il peut finalement se tourner vers une habitude de vie. Puis, exactement ce qui constitue une habitude? Formule ci-dessous nous montre trois éléments qui font une habitude.

Habitude = Savoir + Compétences + Désir

- La connaissance est ce que je fais et la raison pour laquelle je le fais.
- La compétence est la façon dont je le fais.
- Le désir est ce que je veux faire.

Caractère vs vs personnalité habitude

Caractère qui vous êtes, de l'âme de vous, qui vous êtes réellement. Personnalité est ce que vous, les valeurs extérieures. Ces valeurs proviennent souvent de vos habitudes. Vos habitudes peuvent mouler de votre caractère et votre personnalité influence. Une bonne personnalité peut vous donner un court-terme, seuls votre personnage ouvre une façon pour votre ultime, le succès à long terme. Il est le caractère qui peut vous emmener aussi loin que la conclusion de votre destin et l'accomplissement de votre vision.

Rappelez-vous, les habitudes peuvent changer votre caractère et la forme de votre personnage. Voir à ce que son habitudes sont mises au point dans votre vie.

Quatre domaines dans lesquels un chef de file de l'influence des habitudes

1. chef lui-même / elle-même

2. Chef de la relation avec d'autres personnes
3. Leader de la gestion
4. Leader de l'organisme

Comment faire pour changer les habitudes

1. soit actif, pas passif. Aller après!
2. Loi avec les objectifs. Définir les objectifs et de poursuivre ces objectifs.
3. Stage de travail par priorités. N'oubliez pas de la bonne chose. Et faire preuve d'audace à l'approche de la chose.
4. Poursuivre des avantages mutuels. Concernés des autres.
5. Écouter et persuader. À vous écouter, et puis vous persuader. Il n'est pas nécessaire d'être nerveux. Croyez que vous pouvez faire.
6. prennent soin de vous. Être en bonne santé spirituellement, physiquement, mentalement et sexuellement.
7. Utilisez un groupe de puissance. Deux valent mieux qu'une. Ne pas travailler seul à changer vos habitudes.
8. Si vous voulez changer vos habitudes, de changer vos comportements. Et si vous voulez changer votre comportement, de changer vos principes.

«Principes de contrôle non pas des personnes dans le monde. Les gens ne peuvent contrôler leurs comportements et les comportements sont contrôlés par des principes. »(Stephen Covey)

AUTO-LEADERSHIP

Grands chefs spirituels communément examiner le "moi" (ce n'est pas le diable) comme leur plus grand ennemi. Par conséquent, vous devez d'abord être en mesure de vous afin de conduire les autres. Cette entreprise ce que l'on appelle «auto-direction» est une procédure progressive de vous tenir influencer et de diriger vous-même. Voici quelques suggestions pour vous améliorer pour être plus excellent auto-chef.

Utiliser l'auto-motivation

1. Vos objectifs doivent correspondre à votre but.

"Nombreux sont les plans d'un homme de cœur, mais c'est le but du Seigneur qui prévaut. (Proverbes 19:21) "

2. Avoir un planificateur quotidien. Il vous aidera à fixer les priorités de chaque jour.

3. Débarrassez-vous hors éléments négatifs et positifs ont plus de points autour de vous. Par exemple, mettre une source d'inspiration des ressources autour de vous.
4. Définissez vos objectifs. Savoir où vous allez et comment bien le faire.
5. Modifiez vos habitudes. Votre mode de vie est construit sur vos habitudes.
6. Récompensez-vous vous-même et de la discipline.
 - L'auto-récompense
 - a. Astuce vous-même.
 - b. Régalez-vous bien.
 - c. Achetez-vous quelque chose de joli, etc
 - Auto-discipline
 - a. Vous critiquer.
 - b. Évaluez vos résultats.
7. Pratique. Votre réussite en tant que chef de file peut être déterminée par le montant que vous la pratique dans les domaines suivants.
 - Améliorez votre pouvoir de communication.
 - Augmentez votre vocabulaire.
 - Améliorez vos compétences en communication.
 - Pratiquez votre discours.
 - Pratiquez votre pourparlers.
8. Faites ce que vous aimez faire. Lorsque vous faites ce que vous avez à faire l'amour, la réussite suit habituellement.

Développer la confiance en soi

1. Utilisez positive de soi-même des négociations. Apprenez à vous regarder dans la manière dont Dieu vous regarde.
 - Pensez-vous positivement.
 - Pensez-vous beaucoup.
 - Pensez-vous comme un grand homme de Dieu.

2. Débarrassez-vous des pensées qui font obstacles. Au lieu de cela, pensez à ce qui fait de possibilités.
3. Fleur des fleurs à l'endroit où vous avez ancré.
 - Semez une graine de grandir à un arbre. Et de laisser l'arbre grandir et être un géant des forêts.
 - Là où Dieu vous amène là où vous devez vous racine et s'épanouir les fleurs.
4. Mettre en place une équipe de leadership.
 - Mon plus grand pouvoir est «nous».
 - Le travail d'équipe est essentiel de parvenir à de grandes choses. Le plus grand nombre de personnes vous pouvez travailler avec, le plus haut vous pouvez atteindre.
5. Pour travailler avec plus de gens, vous devez développer votre auto-direction.
 - Vivez une vie exemplaire.
 - Encourager les membres de votre équipe. Leur entraîneur. Les renforcer. Et de ne jamais mettre les décevoir.
 - Le plus grand outil pour les gens à travailler avec vous est de l'encouragement et de confiance.

QUI EST UN LEADER CHRETIEN?

Rôles d'un chef de file Christian

1. Un entraîneur
 - Un leader chrétien équipe.
 - Un leader chrétien donne.
 - Un leader chrétien doit être un utilisateur équiper pas.
2. Un serviteur
 - Un chrétien leader sert les autres.
 - Un chef de file des pratiques chrétiennes au service des capuchons de leadership.
3. Un apprenant
 - Un leader chrétien continue à l'apprentissage.

- Un leader chrétien apprend même des autres, y compris ses adeptes.

4. Un suiveur

- Un leader doit avoir été un disciple lui-même / elle-même en premier.
- Un dirigeant qui a été un disciple comprend aisément le concept de faire des disciples (2 Timothée 2:2).

cf. Un leader est un chef de file parce qu'il / elle a des adeptes. On ne peut pas être juste un chef de file si il / elle n'a pas d'adeptes!

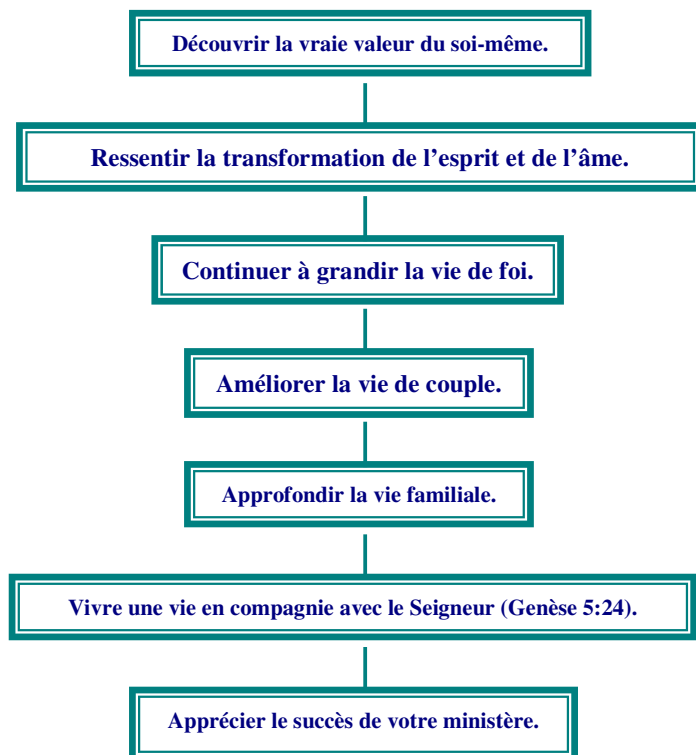
Priorité d'un chef de file Christian

Un chrétien chef de file doit être un disciple lui-même / elle-même. Tableau ci-dessous montre une orientation générale que leader chrétien peut suivre pour assurer sa propre vie priorités conformément aux suggestions trouvés dans 1 Timothée 3:2-7. En particulier, je veux que vous remarquerez que l'Écriture met l'accent sur l'importance d'une bonne famille pour un chrétien et chef de file de pièces de rechange de 33% suivant les versets qui parlent de responsables de l'Eglise "critères de la vie familiale.

"Maintenant, le surveillant doit être au-dessus de tout reproche, le mari d'une épouse mais, tempérées, l'auto-contrôlé, respectable, hospitalier, capable d'enseigner, pas à l'ivresse, pas violent mais doux, pas querelleur, pas un amoureux de l'argent.

Il doit gérer sa propre famille et de bien voir que ses enfants lui obéissent, dans le respect. (Si quelqu'un ne sait pas comment gérer sa propre famille, comment peut-il prendre soin de l'église de Dieu?)

Il ne doit pas être un converti récent, ou il devient vaniteux mai et relèvent de la même arrêt que le diable. Il doit également avoir une bonne réputation avec étrangers, afin de ne pas tomber en disgrâce et dans le piège du diable."



Processus de faire un leader chrétien

Tous les dirigeants chrétiens passer par-Dieu a conduit le processus de formation qui prépare lui pour devenir plus efficaces avec les ministres de l'intégrité et la responsabilité. Ces efforts de Dieu "serviteur de» sont bien décrites dans Jérémie 18:2-6 par le biais de l'illustration d'un potier au travail.

"Allez à la maison du potier, et là, je vous donnerai mon message." Alors je suis allé à la maison du potier, et je l'ai vu travailler à la roue. Mais le pot, il a été l'élaboration de l'argile a été marqué dans ses mains, de sorte que le potier formé dans un autre pot, il forme comme semble le mieux pour lui. Ensuite, la parole du Seigneur est venu vers moi: «O maison d'Israël, je ne peux pas faire avec ce que vous ne Potter?" Déclare le Seigneur. «Comme l'argile dans la main du potier, de sorte que vous êtes dans ma main, maison d'Israël".

1. La main de Dieu fera un plaisir de vous creuser.
Il s'agit de la «appel» de Dieu sur vous, en tant que missionnaire.
2. La main de Dieu va vous laver.
3. La main de Dieu vous sera sec à. Ce processus points de notre vie de foi se fonder sur le «mot» seul! Ce type de formation dans la main de Dieu est souvent appelé comme sauvage. Nous apprenons à avoir confiance dans ce qu'il a dit pas ce que nous ressentons.
4. La main de Dieu va vous battre. Ce processus se réfère à la fois des essais, les essais et les souffrances. Les tests de notre foi (Jacques 1:2-4) se produit souvent à ce stade.

5. La main de Dieu va vous passer au crible. Ce processus va passer notre foi à travers un tamis pour nous aider à obtenir la meilleure qualité de la pureté et de sainteté dans notre caractère.
6. La main de Dieu, se mélange vous. Dieu commence à ajouter sur nous à partir de cette étape de la vie.
7. La main de Dieu vous sera moisissure. Le meilleur "Potter" continue de nous façonner "nous jusqu'à devenir le navire qui Il veut de nous.
8. La main de Dieu va vous arroser. Dieu vous rappellera de ses promesses.
9. La main de Dieu vous sera distinct. La sainteté de Dieu règne dans votre vie. Après tout, la sainteté signifie «être séparé».
10. La main de Dieu va vous mettre le feu. Il s'agit d'un processus de durcissement supplémentaire. L'image de Dieu est presque formé en nous!
11. La main de Dieu vous sera peinture.

Ce processus fait référence à l' lavage et nettoyage, avec de l'eau par le biais de la parole de Dieu (Ephésiens 5:26).

Dieu est maintenant prêt à remplir sa vision (pas ma vision) à travers nous nous en utilisant à plein potentiel. Vous êtes prêt à devenir un outil impressionnant dans la main de Dieu à être utilisé de lui.

CHRISTIAN LEADERSHIP

Biblisme objectifs de leadership chrétien

Les gens devraient être amenés à :

1. La maturité spirituelle

Élever un successeur (la prochaine génération de dirigeants). Véritable chef de file soulève un successeur! Augmenter la deuxième génération de leadership en reconnaissant les C, (délégation de responsabilités, en appréciant les Q ®, en les aimant, et portant sur leurs erreurs.

2. Glorifier Dieu

Comment un chrétien devrait conduire leader?

1. Un leader chrétien doit en priant.
 - Rien éternel se fera sans la prière.
 - chef spirituel doit être rempli avec l'Esprit Saint.
 - Quand nous prions Dieu nous donne la sagesse.

- Nous prions parce que Dieu est Tout-Puissant et nous voulons participer à Dieu.
 - La prière facilite le stress dans le ministère.
 - Dieu nous montre sa volonté lorsque nous prions. Nous ne savons pas où nous allons lorsque nous ne sommes pas priés.
2. Un leader chrétien doit conduire par l'auto-sacrifice.
 - Il est vrai leadership provient de l'auto-sacrifice.
 - Un leader doit prier plus de ses adeptes.
 - Un leader devrait étudier plus de ses adeptes.
 - Un leader doit s'occuper des adeptes (par exemple les visites à domicile, etc)
 3. Un leader chrétien doit conduire par la communication claire.
 - Clair communications ne signifie pas nécessairement parler beaucoup, mais plutôt de parler avec clarté et précision.
 - Que dit un chef de file doit être facilement comprise.
 4. Un leader chrétien doit conduire par portion.
 - Servant-capot leadership vient d'un chef de file pour l'amour de ses disciples.
 - Un leader doit donner ses adeptes le meilleur.
 5. Un leader chrétien doit conduire en étant positif.
 - Un leader doit toujours être positive et tournée vers l'avenir.
 - Dieu est toujours positif et orienté vers l'avenir.
 6. Un leader chrétien doit conduire en étant responsable de tout. De blâmer les autres pour les erreurs ne peuvent pas être une bonne qualité pour un chef de file.

La direction de Néhémie exemple

Les points suivants illustrent ce que Néhémie a fait un tel chef de file sans précédent de sa génération.

1. Néhémie était un bon organisateur.

Il a exercé une compétence exceptionnelle et organisationnelles prévues par un bon organisme.

2. Néhémie était un homme de prière.

- Il a demandé l'assistance et a travaillé avec des chefs spirituels autour de lui tels que les Lévites et Ezra. Par exemple, Ezra a été consacré l'homme en suivant la voie du Seigneur et de sa coopération Néhémie fait de la réforme possible.

"Alors Néhémie le gouverneur, Esdras le prêtre et scribe, et les Lévites qui étaient en chargeant le peuple leur dit tout," Ce jour est sacré pour le Seigneur, votre Dieu. Ne pas pleurer ou pleurer. "Pour toutes les personnes ont été pleurant comme ils écouté les paroles de la loi." (Néhémie 8:9)

"Pour Ezra lui-même a consacré à l'étude et l'observation de la loi du Seigneur, à l'enseignement et de ses décrets et les lois en Israël. "(Esdras 7:10)

- La prière de Néhémie a connectés à Dieu dans chaque situation. Il a prié chaque question à la recherche de Dieu et de son conseil de direction.

3. Néhémie était un homme de courage. «Mais je l'ai dit,« Si un homme comme moi fuir? Ou doit-on aller comme moi dans le temple pour sauver sa vie? Je ne vais pas aller! "" (Néhémie 6:11)

4. Néhémie était un homme d'une véritable préoccupation.

"Quand j'ai entendu ces choses, je me suis assis et a pleuré. Pour quelques jours, j'ai pleuré et jeûné et prié devant le Dieu du ciel. Puis j'ai dit: «O Seigneur, Dieu du ciel, la grande et terrible Dieu, qui garde son alliance d'amour avec ceux qui l'aiment et obéir à ses ordres, laissez votre oreille attentive et être les yeux ouverts pour écouter la prière de votre serviteur est avant de vous prier jour et nuit pour vos serviteurs, le peuple d'Israël. Je confesse les péchés nous Israélites, y compris moi-même et la maison de mon Père, ont commis contre vous. "" (Néhémie 1:4-6)

"Quand la Sanballat Horonite et Tobiah l'Ammonite officielle entendu parler de cela, ils ont été très préoccupé par le fait que quelqu'un était venu de promouvoir le bien-être des Israélites." (Néhémie 2:10)

5. Néhémie était un homme de prudence.

«Je suis allé à Jérusalem, et après y rester trois jours je énoncées au cours de la nuit avec quelques hommes. Je n'avais pas parlé à personne ce que mon Dieu a mis dans mon coeur à faire pour Jérusalem. Il n'y avait pas de monte avec moi, sauf celle que je roulais sur. La nuit je suis sorti par la porte de la vallée vers le Chacal et le bien Dung Gate, en examinant les murs de Jérusalem, qui a été ventilé, et ses portes, qui avait été détruite par le feu. Puis je suis passé sur la fontaine vers la porte et le King's Pool, mais il n'y avait pas assez de place pour mon montage de passer à travers, je suis allé

jusqu'à la vallée de nuit, l'examen de la paroi. Enfin, j'ai tourné le dos et reentered à travers la vallée Gate. Les fonctionnaires ne savent pas où j'avais passé ou ce que je faisais, parce que je n'avais encore rien dit aux Juifs ou les prêtres ou des nobles ou des fonctionnaires ou autres personnes susceptibles d'être faire le travail. "(Néhémie 2:11-16)

6. Néhémie était un homme de l'empathie et la compassion.

"Pendant ce temps, les habitants de Juda dit:" La force de la main-d'oeuvre est de donner, et il ya tant de décombres que nous ne pouvons pas reconstruire le mur. "Nos ennemis aussi dit:" Avant de savoir ou nous voir, nous serons droit au milieu d'eux et les tuer et de mettre un terme aux travaux. "Ensuite, les Juifs qui vivaient près de chez eux est venu et nous a dit dix fois plus," Là où vous tournez, ils vont nous attaquer. "" (Néhémie 4:10 - 12)

"Maintenant, les hommes et leurs épouses ont soulevé un grand tollé contre leurs frères juifs." (Néhémie 5:1)

7. Néhémie était un homme d'une saine réalité.

8. Néhémie était un homme d'accepter la responsabilité.

9. Néhémie était un homme de décision claire.

10. Néhémie était un homme d'encouragement.

Points à méditer

1. Bea berger au-dessus de tous les rôles que vous jouer mai. Dans 1 Pierre 5:1-4, Apôtre Pierre entreated ses collègues de travail pastoral pour être pasteurs du troupeau de Dieu. Il a fait appel à eux avec l'accent de bergers au-dessus de leurs rôles en tant que «anciens» et de «superviseurs». Strictement Et il a mis en garde de ne pas agir comme des «seigneurs». Il va même plus loin en disant que Jésus Christ est «le chef de Pasteur". Dans la perspective biblique de la direction, il n'y a pas d'image plus convaincant que celui du berger.

2. positif conduire à des pensées positives parce que nos habitudes de pensée définit notre mode de vie. Nous parlons ce que nous pensons. Et nous, en tant que dirigeants chrétiens, de créer et de récolter ce que nous parlons parce que nos paroles sont comme des graines. Ils cultivent et produisent après son genre.

3. Non principe positif des comportements positifs. N ° positive des comportements positifs habitudes. Lorsque vous avez des comportements positifs, vous aurez des résultats positifs. Comportements sont des mots et des motions (actes).

4. Lorsque vous voyez-vous dans la manière positive Dieu est de vous voir, vous serez toujours le contenu. Être contenu dans l'appel de Dieu sur votre vie. Le

succès ministère commence avec une personne qui a réussi à lui-même / elle-même.

5. Preacher est un "col bleu" profession de ne pas «en col blanc.» Il a besoin d'un dur travail, responsable et terre-à-terre personne.
6. Tout en restant humble tout le temps, un leader chrétien devrait avoir un grand bagage de connaissances dans les milieux chrétiens et laïques scène. Il / elle doit savoir comment traiter avec toute personne de toute arrière-plan et de partager les pieux influences avec eux. Jésus partage sa vie avec différents types de personnes, y compris même des collecteurs d'impôts, les prostituées, les pécheurs et l'a rejeté.
7. Enfin, je tiens à vous encourager à prendre la direction personnelle d'évaluation "sur vous-même de temps en temps (voir annexe 5). Demandez à vos collègues de travail pour aider à l'évaluation de la croissance de vos compétences en leadership. Connaissant votre situation actuelle pourrait être la première étape pour trouver la marche à suivre pour la croissance.